

Midway Holding AB (publ): Uppföljning och utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Midway Holding AB (publ) ("Midway") har tillsatt ett ersättningsutskott, bestående av Lennart Pihl, med uppgift att (a) förhandla lön och andra anställningsvillkor för VD, (b) bereda frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och (c) förbereda eventuella incitamentsprogram för de anställda.

Enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska ersättningsutskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Midway har under år 2017 haft ett bonusprogram, som omfattat Sverker Lindberg och Sofia Svensson. Ersättningsutskottet bedömer att detta program haft en positiv effekt för koncernen.

Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att Midway ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare i Midway ska vara marknadsmässighet.

Ersättningsutskottet har vid sin utvärdering funnit att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Midway är ändamålsenliga och marknadsmässiga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har vidare kommit fram till att den ersättning som tillhandahållits de ledande befattningshavarna har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därmed varit korrekt.

Malmö den 8 februari 2018

Ersättningsutskottet för Midway Holding AB (publ)